

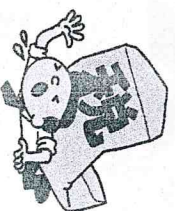
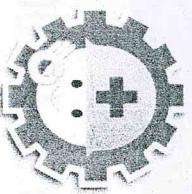
# 講題：企業人事、風險管理~創造勞資雙贏

勞資關係一定是對立的嗎？

想要企業有競爭力，首要之務就是~勞資和諧

雇主風險轉嫁=員工權益保障

105年勞檢目標六萬家，您準備好了嗎？



## 勞動檢查~~勞動條件及工作場所安全衛生所實施之檢查

---健保卡報稅引伸【社查查稅】---

面對勞檢尚有補正改善的機會，那查稅呢？

### 講座大綱：

◎您知道勞資爭議(糾紛)最大的問題是什麼嗎？

◎員工因公受傷公司判賠 200 萬，團體意外險賠付 200 萬了，

老闆卻還要再賠 200 萬，為什麼？正確的團險該怎麼保？

◎團險是有買就好，還是要完整轉嫁風險(保障勞工權益)？

◎員工連續超過三日未到職，勞健保可以直接退保嗎？

◎員工污錢丟差事，為何資方敗訴？

◎雇主有加勞健保，為何身故卻領不到錢？

◎105年勞動法規新措施說明解析~

※職業安全衛生檢查常見重點項目說明及注意事項

※職業安全衛生檢查 VS 工作守則及自動檢查辦法

◎為何要一定要訂立勞動契約與工作規則？內容重點說明~

◎您知道為何會計師作帳沒問題，還是被查稅、補稅？

◎知道為何繳補充保費 2%可能會變成是要繳本金的 80%嗎？

